

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

От 26.12.2022г.

### к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад с. Березовка Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год»

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад с.Березовка Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год» между работодателем в лице заведующего Константиновой Татьяны Геннадьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации (председатель – Артамонова Надежда Петровна), действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения собрания (протокол общего собрания коллектива от 26.12.2022 года № 3) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МБДОУ «Детский сад с. Березовка Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год», раздел 4. «Порядок приема, перевода и увольнения работников», пункт 4.1.2. в новой редакции:

4.1.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.(ст. 68 ТК).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МБДОУ «Детский сад с.Березовка Базарно–Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год», пункт 7.6. в новой редакции:

**7.6.** Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее **двух лет** со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее **трех лет со дня** совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу ( ст. 193 ТК РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад с. Березовка Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 год».



От работодателя:  
Заведующий МБДОУ

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

*Т.Г. Константинова*  
Константинова Т.Г.

*Н.П. Артамонова*  
М.П. Артамонова Н.П.



«26» декабря 2022 г.

«26» декабря 2022 г.

*рек N 700/22 Д*  
*от 25.12.2022*

*Супрун Р.В. Супрун Р.В.*



Прошито, прошнуровано, пронумеровано  
Скреплено печатью *Л* лист в.  
Зав. МБДОУ «Детский сад с. Резовка  
Базарно-Караулякского муниципального  
района Саратовской области»  
*Л* Т. Г. Ковалева



*Л* П. Н. Александров  
М.П. П. Н. Александров  
Саратовская область 2022 г.